Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

PJESËMARRJA E GRAVE NË TREGUN E PUNËS

Shqipëria zë vendin e 69-të mes 189 vendeve, duke reflektuar një tendencë të përgjithshme dhe graduale rritëse gjatë dekadës së fundit. Megjithatë, Shqipëria renditet përkatësisht në tercilin më të ulët nën kategoritë "Fuqizimi i grave" dhe " Edukimi gjatë gjithë jetës" në fushat e mëposhtme: punesimi i grave në poste menaxheriale të larta dhe të mesme; numri i vajzave në shkencë, teknologji, inxhinieri dhe matematikë (STEM); raporti i sekseve në lindje; përqindja e punësimit të femrave jo në bujqësi; dhe punët e shtëpisë dhe përkujdesja.

GRATË KANË MË PAK GJASA TË MARRIN PJESË NË TREGUN E PUNËS

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

17%

2017

Hendeku gjinor në pjesëmarrjen në forcën punëtore është ulur në mënyrë të vazhdueshme në 4 vitet e fundit, nga 17% në 2017 në 14.6% në 2020. Edhe pse kjo tendencë është inkurajuese, është ende shqetësuese që shkalla e pjesëmarrjes së grave në forcën punëtore është pak mbi 50%.

14.6%

2020

GRATË MBETEN JASHTË FORCËS PUNËTORE PËR SHKAK TË:

18.8% Punës së papaguar në shtëpi

20.9% Pjesëmarrjes në shkollë

0.6% Punës së papaguar në shtëpi

25.7% Pjesëmarrjes në shkollë

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

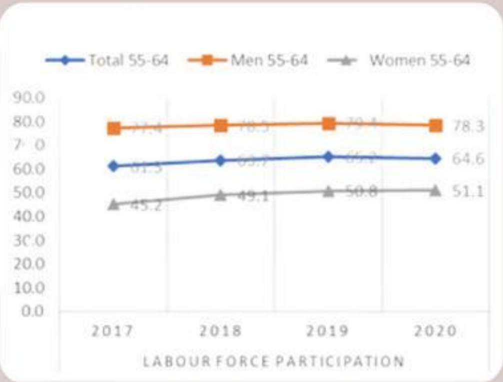
WOMEN'S RIGHTS CENTER CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

NJË NGA KARAKTERISTIKAT MË SHQETËSUESE TË SHOQËRISË SHQIPTARE MBETET SHPËRNDARJA E ROLEVE GJINORE SIPAS NORMAVE TRADICIONALE DHE ÇEKUILIBRI I DUKSHËM NË LIDHJE ME BARRËN E PUNËS SË PAPAGUAR, E CILA BIE NË MËNYRË DISPROPORCIONALE MBI GRATË.



Hendeku më i lartë gjendet në grupmoshën 55-64 vjeç, ku në vitin 2017 hendeku midis pjesëmarrjes së grave dhe burrave në forcën punëtore ishte 32.5%. Edhe pse hendeku është mbyllur paksa në 27.2% në vitin 2020, prapë tregon se gratë me sa duket largohen nga tregu i punës më herët se burrat.

Gratë hyjnë në tregun e punës relativisht më vonë se burrat dhe dalin nga ai më shpejt

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

Vëmendje e shtuar duhet t'i kushtohet mbylljes së hendekut në pjesëmarrjen në forcë punëtore për gratë që kanë përfunduar arsimin e mesëm, ku niveli i pjesëmarrjes luhatet rreth shifrës 49%, krahasuar me mbi 70% për ato që kanë një diplomë universitare.

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden
Sverige

Ndërkohë që ka një hendek të konsiderueshëm gjinor në pjesëmarrjen në forcën punëtore për gratë dhe burrat me arsim fillor dhe të mesëm, kjo tendencë është përmbysur për arsimin e lartë në dy vitet e fundit.

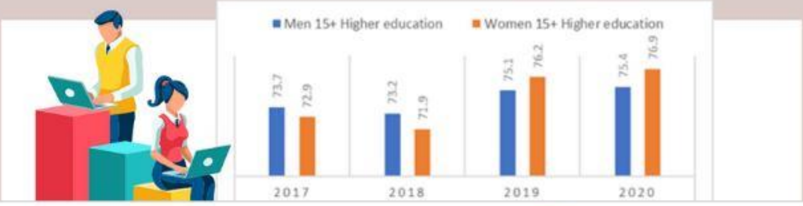
Në vitin 2019 dhe 2020 gratë me diplomë universitare ishin pak më të pranishme në tregun e punës krahasuar me burrat.

76.9%

pjesëmarrja në tregun e punës për gratë me diplomë universitare në vitin 2020

71.9%

pjesëmarrja në tregun e punës për gratë me diplomë universitare në vitin 2018



Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

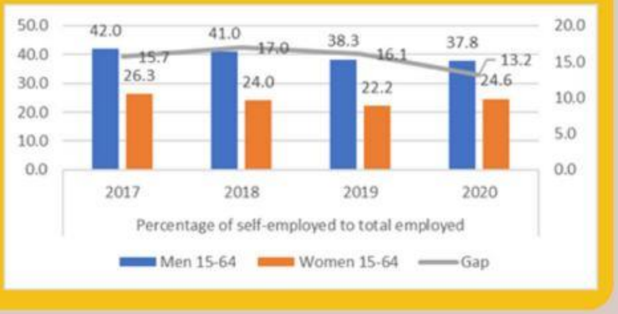
Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

Një përqindje e konsiderueshme e burrave, përkatësisht 33,3 %, në forcën punëtore janë të vetëpunësuar, krahasuar me 21,5 % të grave

Gratë përbëjnë një përqindje më të vogël të individëve të vetëpunësuar në krahasim me burrat. Në përputhje me format e tjera të hendekut gjinor, hendeku në vetëpunësim ishte 13.2% në vitin 2020, me një rënie prej 16% që nga viti 2017.



Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

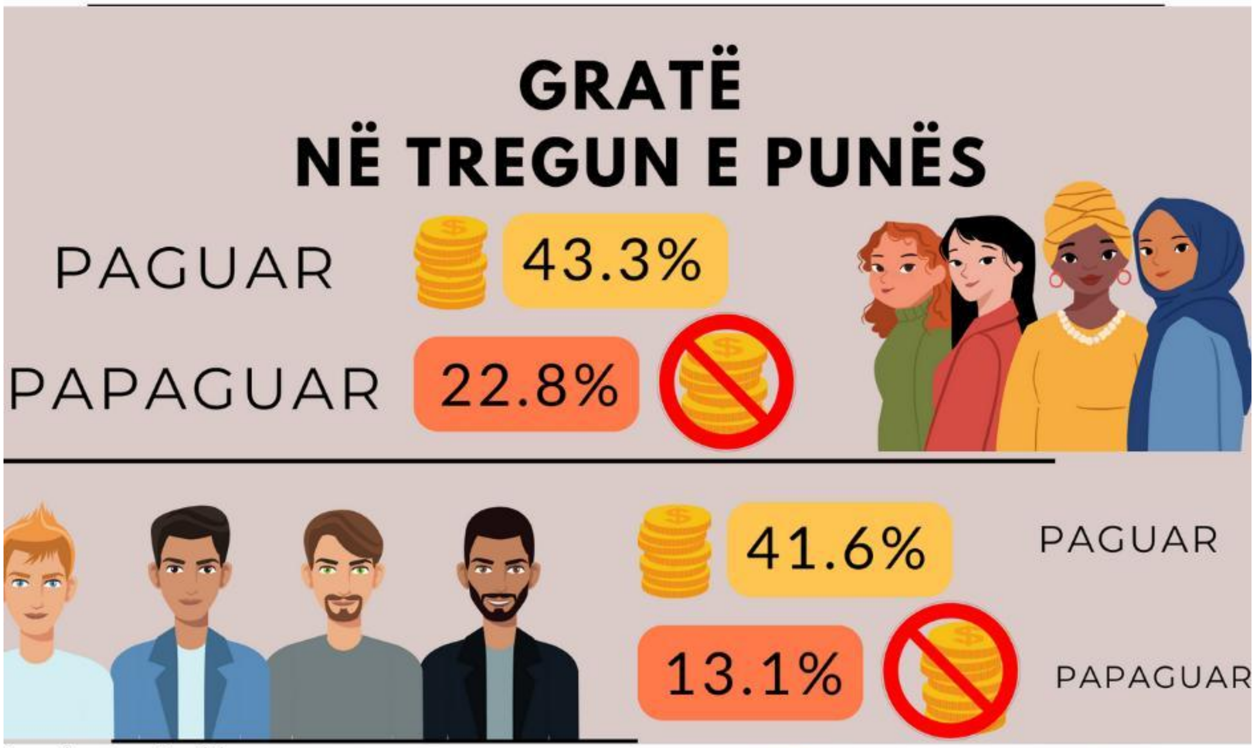
PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige



Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

HENDEKU GJINOR I PAGËS

53,662 ALL

Paga mesatare mujore bruto për punonjës gjatë vitit 2020, në Shqipëri

Burrat kanë pagë mesatare mujore bruto 6,6 % më të lartë se gratë.

Krahasuar me një vit më parë, në vitin 2020 ka pasur një ulje të hendekut gjinor të pagave me 3.5 pikë përqindje.

Hendeku gjinor në paga

6.6 %

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency

Sweden Sverige

Gjithashtu, një nga tendencat më interesante në grupmoshën 15-24 vjeç është se, ndërsa vetëpunësimi i burrave si përqindje e punësimit total ka rënë që nga viti 2017.

E kundërta mund të thuhet për gratë. Siç tregon grafiku 9 më poshtë, hendeku gjinor në këtë grupmoshë u ul ndjeshëm nga 9% në 2017 në 1.5% në 2020.

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by
the European Union

Co-funded by
Sweden

Sweden
Sverige

24.9%

Gjatë këtij viti, në sektorin e ekonomisë, sektori me HGJP-në më të lartë, ishte sektori i Prodhimit

-5.9%

ndërsa sektori ekonomik me HGJP-në më të ulët është Ndërtimi

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by
the European Union

Co-funded by
Sweden

Parë nga këndvështrimi i grupeve dhe profesioneve kryesore, hendeku gjinor i pagave është më i larti për Zejtarët dhe punonjësit e monitorimit të pajisjeve dhe makinerive, me 22,9 %.

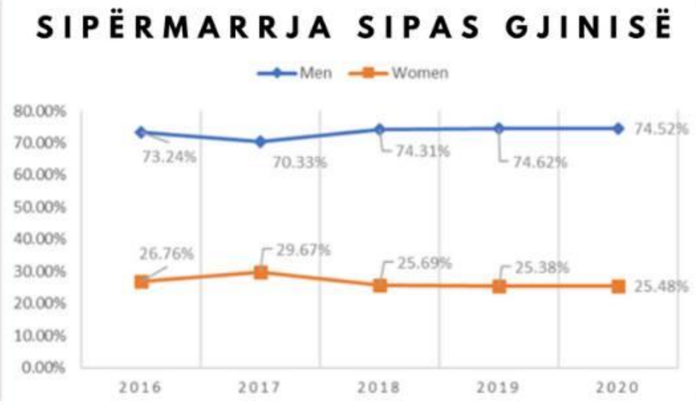
HGJP-ja më e ulët vihet re për Forcat e Armatosura, me 2,5 %, burrat kanë pagë mesatare mujore bruto prej 2,5 % më të lartë se gratë.

Implemented by:

Co-funded by
the European Union

Co-funded by
Sweden

SIPËRMARRJA TE GRATË



Implemented by:

Co-funded by the European Union

Co-funded by Sweden

Sweden Sverige

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA TILL KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

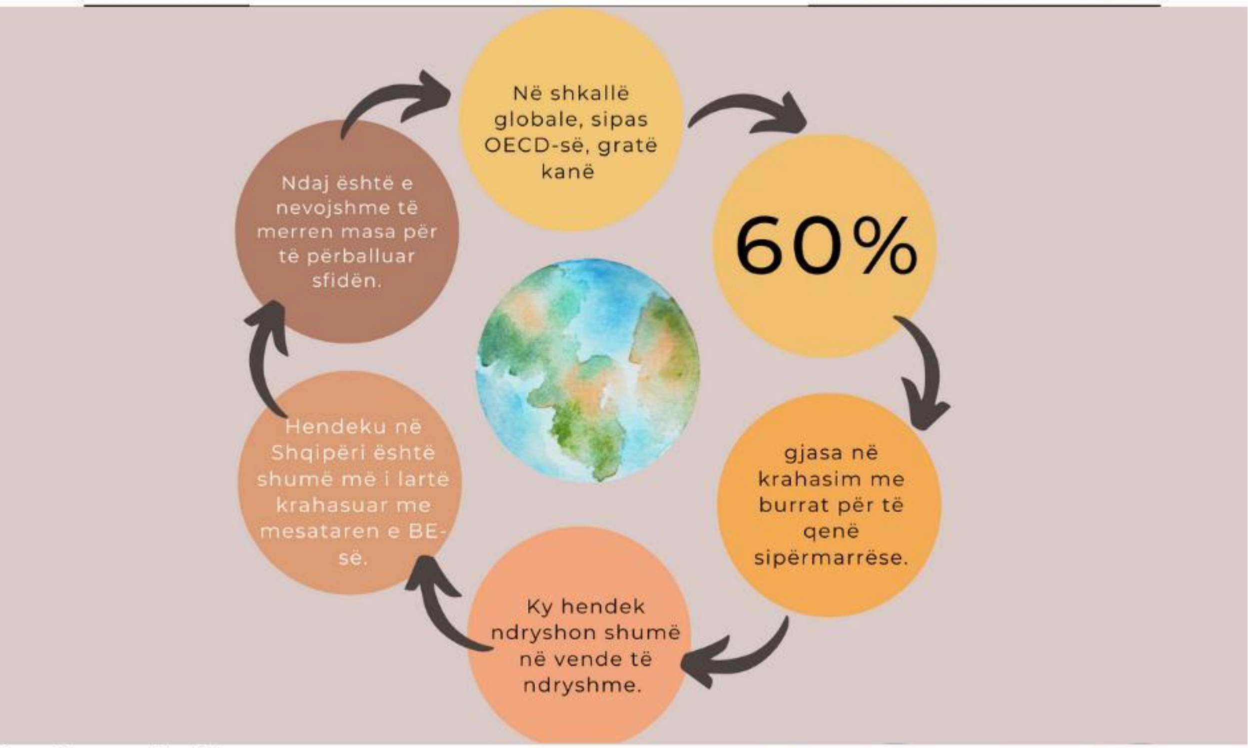
PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by Sweden

Sweden Sverige



Implemented by:

REACTOR research in action · KVINNA TILL KVINNA · AWEN · PRAVA ZA SVE · WOMEN'S RIGHTS CENTER CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by
the European Union

Co-funded by
Sweden

Sweden Sverige

Normat patriarkale dhe tradicionale që e vendosin gruan në një pozitë inferiore brenda dhe jashtë shtëpisë janë të qëndrueshme në shoqërinë shqiptare.

Gratë vazhdojnë të mbajnë barrën e punës së shtëpisë, gjë që e bën të vështirë për shumë prej tyre të punojnë për qëllimet dhe mundësitë e tjera të karrierës.

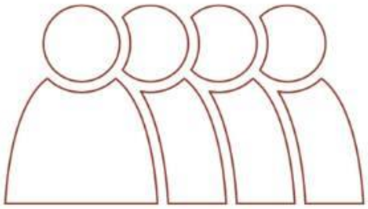
Implemented by:

REACTOR research in action · KVINNA KVINNA · AWEN · PRAVA ZA SVE · WOMEN'S RIGHTS CENTER CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

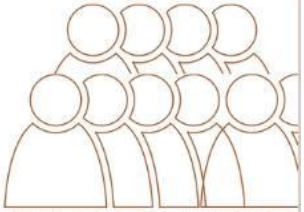
Co-funded by
the European Union

Co-funded by
Sweden

Sweden
Sverige



Shumica dërrmuese e grave zotërojnë kompani të vogla që punësojnë deri në 4 persona.



Vetëm një pjesë e vogël punëson më shumë se 10 persona.

! KA NJË PËRQENDRIM TË LARTË NË SHËRBIME

Gratë zotërojnë më pak kompani që fokusohen në prodhimin e mallrave dhe kanë një përqendrim më të lartë si prodhuese shërbimesh.

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

Co-funded by the European Union

Co-funded by Sweden

Sweden Sverige

Nga ILO, përqindja e lartë e shërbimeve të tjera mund të ketë të bëjë me bizneset tradicionale të femrave që punësojnë një numër shumë të vogël punonjësish (si parukieret, rrobaqepëset etj.), gjë që ul diversitetin në treg dhe përqendron gratë në një grup të vogël aktivitetesh ekonomike pa mundësi rritjeje.

Të dhënat e gjysmës së parë të vitit 2021 tregojnë se 45% e të regjistruarve në kurset e AFP-së janë gra nga gjithsej 8858 studentë. Në përgjithësi, ka pasur një rënie në vitin 2020 dhe 2021 krahasuar me numrin total të atyre që ndjekin dhe përfundojnë kurset e AFP-së në vitin 2019. Në vitin 2020, numri i përgjithshëm ishte edhe më i ulët, 7,427, nga të cilët 40% ishin gra. Në vitin 2019, numri i përgjithshëm i studentëve ishte 15,143, nga të cilët 40% ishin gra.

Programi START Smart i nisur në vitin 2018 synon të rrisë disponueshmërinë e kurseve të TIK-ut në shkollat e AFP-së. Të dhënat nga tre tremujorët e parë të 2021 tregojnë se pothuajse 50% e totalit të studentëve të regjistruar në këto kurse, ku përfshihen ëeb-designer, IT etj, ishin gra (63). Megjithatë, sistemi i AFP-së duket i prirur ndaj ndarjes gjinore ku vajzat regjistrohen kryesisht në kurset e turizmit, administratës, parukerisë dhe rrobaqepësisë. Gjithashtu, më shumë se 79% e vajzave që mbarojnë arsimin profesional regjistrohen në universitet, krahasuar me 39,2% të djemve, të cilët pas diplomimit synojnë kryesisht të gjejnë një punë.

Implemented by:

REACTOR research in action

KVINNA KVINNA

AWEN Albanian Women Empowerment Network

PRAVA ZA SVE

WOMEN'S RIGHTS CENTER
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA